

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

**ДЛЯ ДЕТЕЙ, НУЖДАЮЩИХСЯ В ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ И МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

**«ЦЕНТР ДИАГНОСТИКИ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

185001, г. Петрозаводск, ул. Ленинградская, д.17; тел./ e-mail:gourkcdk@yandex.ru

ИНН 1001038665

|  |  |
| --- | --- |
|  | Министерство образования и спорта Республики Карелия  Министру Р.Г. Голубеву |

В ответ на письмо Министерства образования и спорта РК от 24.10.2023 г. №17754-11-01-35/МОС-и представляю информации и документы.

1. Работники ГБОУ РК ЦДК ознакомлены под подпись с рекомендациями по разработке и принятию учреждениями мер по предупреждению и противодействию коррупции, подготовленных Управлением (рег.: от 19.07.2022 № 7644/09-04/Аи);
2. Разработаны, доработаны и утверждены приказом локальные акты в сфере противодействия коррупции в соответствии с рекомендации по разработке и принятию учреждениями мер по предупреждению и противодействию коррупции, подготовленные Управлением (рег.: от 19.07.2022 № 7644/09-04/Аи). Документы размещены на сайте ГБОУ РК ЦДК в разделе «Противодействие коррупции»

<https://goucdk.karelia.info/svedeniya_ob_obrazovatelnoi_organizatsii/6933282749/>.

1. На заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБОУ РК ЦДК и урегулированию конфликта интересов рассмотрен отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции учреждения за отчетный год (Приложение 1).
2. В трудовые договоры и должностные инструкции лиц, участвующих в закупочной деятельности, включены полномочия по реализации положений Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон № 44-ФЗ).
3. Работниками ГБОУ РК ЦДК, участвующими в осуществлении закупочной деятельности, представлены декларации о конфликте интересов по форме.
4. Подготовлена антикоррупционная оговорка для введения в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организаций.
5. Составлен отчет по выявлению личной заинтересованности работников ГБОУ РК ЦДК (Приложение 2).
6. Организовать ежегодно, до 25 декабря, составление отчета об оценке коррупционных рисков, и его направление, ежегодно, в срок до 28 декабря, учредителю.
7. Проведена оценка коррупционных рисков ГБОУ РК ЦДК.
8. Организована работа по периодическому ознакомлению работников ГБОУ РК ЦДК с:

* изменениями в антикоррупционном законодательстве;
* основными нарушениями, допускаемыми работниками и руководителями организаций;
* актами реагирования надзорных органов и результатах их рассмотрения;
* обзорами практики привлечения к ответственности за нарушения антикоррупционного законодательства.

1. Подготовлен отчет по выявлению личной заинтересованности работников ГБОУ РК ЦДК (Приложение 3).
2. Разработано Положение и организована работа «Горячей линии».

И.о. директора Н.И. Черкасова